

Министерство образования и науки Кыргызской Республики
Кыргызско-Казахский университет

УТВЕРЖДАЮ
Решением Ученого Совета ККУ
От «___» _____ 2024 г.
протокол № _____

Председатель Ученого Совета
Ректор
д.п.и., профессор
Казмагамбетов А.Г.



Стратегический план развития
Кыргызско-Казахского университета на 2024-2027 гг.

Бишкек 2024

№	Задачи	Мероприятия	Индикаторы результаты	2024-25 гг. %	2025-26 гг. %	2026-27 гг. %	Ответственные
Стратегия 1. Развитие образовательной деятельности ККУ							
1.1. Разработка и внедрение системы менеджмента качества образования							
1.	1. Анализ современных моделей менеджмента качества образования в системе профессиональной подготовки кадров. 2. Внедрение разработанной СМК	1. Анализ состояния качества образования. 2. Изучение международных систем обеспечения качества образования. 3. Разработка и апробация СМК на уровне всех структурных подразделений вуза.	Качественный показатель успеваемости Внедрение СМК	50	70	100	Ректор, координатор ОП, УМО, руководители ОП
1.2. Повышение качества образовательной деятельности							
	1. Внедрение новых образовательных технологий и инновационных методов обучения в соответствии с требованиями ГОСТ. 2. Совершенствование системы оценивания студентов	1. Ежегодная разработка программ повышения квалификации ППС по совершенствованию профессиональной компетенции педагогов в аспекте новых технологий обучения 2. Создание благоприятной среды для ППС и студентов	Новые программы ПК ППС Обновление мультимедийной техники (принтеры, сканеры, компьютеры, проектор, интерактивная доска,	40	60	100	Координатор ОП, УМО, руководители ОП

		<p>3. Организация и проведение интерактивных мастер-классов</p> <p>4. Разработка плана интенсивных курсов для ППС, отвечающих задачам непрерывного профессионального образования.</p> <p>5. Разработка инновационных методов оценивания.</p>	<p>интерактивный монитор и др). Доступ к интернету. Оснащенность аудиторий современной ИКТ и мультимедийной техникой Мастер классы</p> <p>Программа ПК ППС</p> <p>Разработка и утверждение положения об оценивании знаний студентов и его внедрение.</p>				
1.3. Адаптация системы образования к цифровому поколению							
	1. Развитие системы дистанционного, электронного и смешанного обучения в условиях цифровизации	<p>1. Издание Руководства по инновационным образовательным технологиям и распространение его среди ППС.</p> <p>2. Создание общедоступной виртуальной библиотеки.</p> <p>3. Создание необходимой материально-</p>	<p>Руководство по инновационным образовательным технологиям</p> <p>Виртуальная библиотека</p> <p>Специальные кабинеты, соответствующие современным</p>	60	80	100	<p>Координатор по международным связям, координатор ОП, координатор по научной работе, библиотекарь</p>

		технической базы и современной инфраструктуры вуза для эффективного использования инновационных образовательных технологий	образовательно-информационным технологиям				
Стратегия 2. Развитие научно-исследовательской деятельности							
2.	1. Разработка системы продвижения результатов научных исследований	<p>1. Создание портала науки, как одного из инструментов информационно-динамической площадки для продвижения результатов научных исследований.</p> <p>2. Взаимодействие с потенциальными партнерами в области совместных научно-исследовательских проектов.</p> <p>3. Сотрудничество с научно-исследовательскими учреждениями и организациями.</p> <p>4. Взаимодействие с потенциальными партнерами в области совместных научно-</p>	<p>Порталы науки для продвижения результатов научных исследований</p> <p>Сотрудничество с научно-исследовательскими учреждениями и организациями</p> <p>Количество договоров</p> <p>Количество научных проектов</p>	10	50	100	Координатор по научной работе, Координатор ОП, руководители ОП

		исследовательских проектов. 5.Приглашение ведущих ученых из университетов.	Количество лекций и докладов				
Стратегия 3. Развитие международной деятельности							
3.	1. Интеграция в международное образовательное пространство путем академической мобильности студентов и ППС. 2. Развитие партнерских связей с вузами и научными учреждениями зарубежных стран, подготовка двусторонних договоров о сотрудничестве в сфере образования, науки и культуры.	1. Обмен преподавателями, совместные научно-исследовательские программы. 2. Увеличение количества и повышение эффективности заключаемых международных договоров и соглашений	Стажировки ППС Договора и соглашения	50	70	100	Координатор по МС, Руководители ОП, ОП «Лингвистика»
Стратегия 4. Развитие инфраструктуры							
4.	1. Постоянное обновление материально технической базы университета.	1. Разработка краткосрочного, среднесрочного и долгосрочного плана развития материально-технической базы университета из бюджетных и других источников. 2. Оптимизация системы финансирования деятельности хозяйственного управления	Утвержденный план Оптимизированные статьи в смете расходов	20	50	100	Ректор, проректор по ФВ, координатор ОП, УМО

	2.Обеспечение доступности образовательных и научных информационных ресурсов для преподавателей и студентов.	1.Совершенствование доступа к корпоративной почтовой системе, электронным образовательным и научным ресурсам, сервисам и справочной информации сайта вуза	Положение о корпоративной электронной почте, количество пользователей				
Стратегия 5. Развитие кадрового потенциала							
5.	1.Внедрение эффективной системы анкетирования среди студентов для оценки профессиональной деятельности ППС и совершенствования учебного процесса. 2.Обеспечение объективной системы рейтингования ППС.	1.Разработка "Положение об организации и проведении социального опроса". 2.Разработка анкет "Преподаватель глазами студента" и "Учебный процесс глазами студента". 1.Совершенствование системы рейтинга ППС, в которую необходимо включить научную, учебную, методическую, культурно-массовую и воспитательную работу ППС. 2.Получение	Положение Проведенные опросы (анкеты) Показатели рейтинга, включенные в систему оценивания труда. Разработка "Положения о рейтинговании ППС" Повышение средней заработной платы Анализ взаимопосещений	50	70	100	Координатор ОП, координатор по науке, УМО

	<p>3.Проведение самооценки ППС по итогам учебного года Обеспечение всесторонней поддержки ППС, активно участвующих в научно-исследовательской деятельности</p>	<p>достоверной и объективной инфо о деятельности каждого преподавателя в независимости от занимаемого положения в ОП.</p> <p>3.Анализ педагогической и научной деятельности и результатов деятельности ППС в конце учебного года.</p>	<p>занятий ППС</p> <p>Выполняемость индивидуальных планов</p>				
--	---	---	---	--	--	--	--