

УТВЕРЖДАЮ
Ректор, профессор Казмагамбетов А.Г.

« 12 » 09 2017г.

Рассмотрено и обсуждено на заседании
УС ККУ протокол № 10 от 12 июня 2017 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о комплексной оценке профессиональной деятельности преподавателей Кыргызско-Казахского университета

1. Общие положения:

Настоящее положение разработано в соответствии:

- Конституцией Кыргызской Республики
- Законами Кыргызской Республики об образовании.

Комплексная деятельность профессорско-преподавательского состава (ППС) осуществляется в соответствии с решением ученого совета Кыргызско-Казахского университета (ККУ) на основании данного положения.

Целью проведения комплексной оценки деятельности ППС является повышение уровня качества образования в университете, выявление профессиональной компетентности преподавателей.

Комплексная оценка деятельности ППС является обязательной для штатных преподавателей и почасовиков, работающих по договору подряда, проводится по специальному решению образовательной программы или ученого совета университета.

2. Порядок проведения комплексной оценки деятельности ППС

Комплексная оценка деятельности ППС за предыдущий учебный год проводится ежегодно к концу календарного года.

Результаты итоговой комплексной оценки деятельности преподавателя могут являться основанием для принятия ректором решения о сроках заключения договора.

Результаты комплексной оценки могут служить основанием для поощрения преподавателей, имеющих высокие показатели.

3. Порядок принятия решений по итогам оценки деятельности преподавателей

Для принятия решений по итогам деятельности преподавателей создается комиссия и утверждается ректором.

Комиссия может снизить рейтинговую оценку ППС за невыполнение приказов и распоряжений, правил внутреннего распорядка: невыполнение или некачественное невыполнение в своей деятельности. Для этих целей по представлениям координатора образовательных программ, руководителей программ, учебно-методического отдела и других подразделений создается единая информационная база нарушений, данные

которой и принимаются во внимание при снижении рейтинговой оценки рейтинговой оценки ППС. Решение о количестве снимаемых баллов принимается на заседании комиссии.

Состав комиссии формируется из числа ведущих, опытных преподавателей и сотрудников университета. Председателем комиссии назначается координатор образовательных программ.

Решение комиссии считается принятым, если в нем принимает участие более половины ее членов.

Контроль достоверности значений показателей осуществляют руководитель и координатор образовательных программ. Выборочный контроль показателей может быть осуществлен отделом прогнозирования, мониторинга и связь с общественностью и учебно-методическим отделом университета. В случае возникновения разногласий споры разрешаются путем рассмотрения апелляции и внесения решения по ней на заседании комиссии ККУ

4. Механизмы и критерии оценивания деятельности преподавателя

Общие результаты деятельности преподавателя дается руководителем программы на основании анализа достижений преподавателя по следующим направлениям:

- а) учебная работа
- б) научная работа
- в) внеучебная, общественная и профориентационная работа
- г) повышение квалификации.

5. Порядок расчета рейтинговой оценки

Рейтинг преподавателя определяется суммой набранных баллов по каждому разделу таблицы (см. приложение 1). Таблица заполняется для каждого преподавателя отдельно. Представляемые данные рассматриваются на заседании образовательной программы, подписываются преподавателям и руководителем программы и передаются комиссии в конце каждого учебного года.

Рейтинг

ППС Кыргызско-Казахского университета

Ф.И.О. _____ за 201 -201 уч. год

№	Наименование показателей	Балл	Количество показателей	Сумма баллов	Примечание
---	--------------------------	------	------------------------	--------------	------------

Активы

I. Педагогическая, научно-методическая и организационно-методическая работа

1.1.	Наличие авторского учебника по учебной дисциплине (в т.ч. в соавторстве) без грифа	10			за последний уч.год
1.2.	Наличие авторского учебника по учебной дисциплине (в т.ч. в соавторстве) с грифом МОиН	50			за последний уч.год
1.3.	Наличие учебного и учебно-методического пособия, утвержденного на УМС ККУ	10			за последний уч.год
1.4.	Наличие методического обеспечения дисциплины (УМК.УММ), утвержденного на УМС ККУ и размещенного в ОП ККУ	5			за последний уч.год
1.5.	Методические рекомендации, методические указания и др., размещенные в ОП ККУ	5			за последний уч.год
1.6.	Мультимедийные курсы	20			за последний уч.год
1.7.	Наличие конспектов лекций по каждой дисциплине и размещенные в ОП ККУ.	5			за последний уч.год
1.8.	Участие в республиканских и межвузовских конкурсах (по педагогич. и учебно-метод. раб.)	5			за последний уч.год
1.9.	Участие в системе повышения квалификации (стажировка, семинары, профподготовка и др.) при наличии сертификата	5			за последний уч.год
1.10	Уровень педагогического мастерства (по результатам анкетирования): - высокий (свыше 80 баллов) - средний (от 50-79 баллов) - низкий (менее 49 баллов)	30-15			за последний уч.год
1.11	Участие в организационно-методической работе (УМО МОиН, УМС)	20			
II. Научно-исследовательская работа					
2.1.	Участие в выполнении НИР МОиН КР руководитель (со	20 30			за последний 2 года

	руководитель) научной темы – исполнитель темы				
2.2.	Доклады и выступления на научных конференциях с публикацией (РИНЦ) - международных - межвузовских	15 10			за последний уч.год
2.3.	НИРС, включая доклады и выступлений студента на научных конференциях	5			за последний уч.год
2.4.	Рецензирование и редактирование учебников, учебных пособий, монографий, диссертаций, научных докладов	5 за 1 п.л.			за последний уч.год
2.5.	Деятельность в диссертационном, экспертном совете: - председатель - зам. Председателя - ученый секретарь	10 8 6 4		-	за последний уч.год
2.6.	Официальные отзывы, Оппонирование и экспертиза совета докторской диссертации – кандидатской - , диссертации	5 3		-	за последний уч.год
2.7.	Подготовка отзывов на автореферат: - докторской диссертации – кандидатской диссертации	5 3			за последний уч.год
2.8.	Издание монографии: - единственный автор - соавтор - научный редактор коллективной монографии	25 15 10			за последний уч.год
2.9.	Руководство магистерской диссертацией	10		-	за последний уч.год
2.10	Защита диссертации: - докторской - кандидатской	40 25		-	за последний уч.год
III. Общественная и воспитательная (вне учебная) работа					
3.1.	Общественная деятельность: член профкома, постоянных комиссий ККУ и др.	10		-	за последний уч.год
3.2.	Организация и проведение общественно-политических, культурно-массовых и др. мероприятий	10 за 1 мероп		-	за последний уч.год
3.3.	Руководство кружками художественной самодеятельности, спортивными секциями	20		-	за последний уч.год
3.4.	Работа по повышению имиджа вуза (участие в мероприятиях	20		20	за последний уч.год

	республиканского, городского межвузовского масштаба и др.				
3.5.	Работа в приемной комиссии вуза (привлечение студентов)	20 за каждого студ.			за последний уч.год
	Итого по активам				
	Пассивы				
1	Факты попадания в коррупционную ситуацию (по результатам опросов анкетирования среди студентов, жалоб и заявлений)	20			за последний 2 года
2	Нарушения трудовой дисциплины: - срыв занятий - опоздания на занятия	10 5			за последний уч.год
3	Наличие взысканий за нарушение трудовой дисциплины и др.	10			за последний уч.год
	Итого по пассивам				
	Сумма баллов для рейтинга (S, актив минус пассив)				

Примечание: все виды работ, вошедших/, в перечень вопросов по данному рейтингу должны быть выполнены в стенах ККУ и при рассмотрении учебной нагрузки преподавателя на новый учебный год необходимо учитывать нижеследующие коэффициенты для определения ставок:

Коэффициенты для ставок:

№	Образовательные программы направлений	Ставка
1	$0 < S \leq 50$	1
2	$51 < S \leq 100$	1,1
3	$101 < S \leq 150$	1,2
4	$151 < S \leq 200$	1,3
5	$201 < S \leq 250$	1,4
6	$251 < S$	1,5

Личная подпись преподавателя _____
« ____ » _____ 201 ____ года

Отчет заверяю

Руководитель ОП _____

Координатор ОП _____